



## 1 Introduction de la demande

- Par le **travailleur**
- Par l'**employeur**

Le travailleur doit être en incapacité de travail depuis au moins **9 mois ininterrompus**



## 2 Evaluation d'incapacité

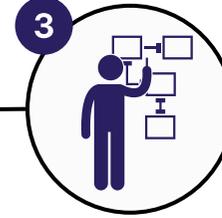
Le médecin du travail a maximum **3 mois** pour prendre sa décision

Soit  
Incapacité  
**temporaire**

Soit  
Incapacité  
**définitive**

Le travailleur **conteste**

Le travailleur **ne conteste pas**



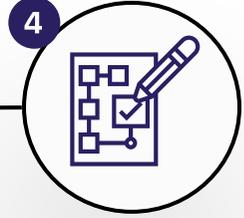
## 3 Plan pour un travail adapté ou autre travail

L'employeur analyse si un travail adapté ou un autre travail peut être proposé au travailleur

Il peut :

- **proposer** un plan pour un travail adapté ou un autre travail ;
- **ne pas proposer** un plan pour un travail adapté ou un autre travail : il fait un rapport motivé

L'employeur a maximum **6 mois**



## 4 Décision du travailleur

Le travailleur a maximum **14 jours calendrier** pour :

- **accepter** le plan pour un travail adapté ou un autre travail ;
- **refuser** le plan pour un travail adapté ou un autre travail.



Fin de la procédure



Pas de rupture pour force majeure médicale



Le travailleur reste en incapacité de travail



# Décision du médecin du travail : incapacité **définitive**



Le travailleur **ne conteste pas**  
la décision du médecin du travail



Le travailleur **conteste** la  
décision du médecin du travail



Le travailleur **demande** un  
travail adapté ou un autre  
travail



Le travailleur **ne demande pas**  
un travail adapté ou un autre  
travail



Le médecin inspecteur  
social **confirme** la décision  
du médecin du travail



Le médecin inspecteur social  
**ne confirme pas** la décision  
du médecin du travail



L'employeur **fait un plan**  
pour un travail adapté ou  
un autre travail



L'employeur **ne fait pas**  
un plan pour un travail adapté  
ou un autre travail



Fin de la procédure



Pas de rupture pour force majeure médicale



Le travailleur reste en incapacité de travail



Le travailleur **accepte**  
le plan



Le travailleur **n'accepte pas**  
le plan



Fin de la procédure



Le travailleur reste en incapacité de travail

OU



Rupture du contrat de travail pour force majeure  
médicale



Fin de la procédure

Le travailleur reprend le travail